



mobiskill

BAROMÈTRE
SALAIRES PROFILS TECH

2023

CTO

CTO est l'acronyme de Chief Technical (ou Technology) Officer. On parle également de directeur technique.

Il y a autant de réalités de postes de CTO qu'il y a d'entreprises, puisqu'on ne compte généralement qu'un CTO par société.

Ainsi, alors que certains CTO travaillent presque exclusivement sur les stratégies technologiques du département de recherche et développement, d'autres peuvent passer jusqu'à 90 % de leur temps à exécuter : coder, architecturer, etc.

Il n'y a pas de règles ! Seulement, plus la taille des équipes de R&D devient importante, plus le CTO aura besoin de s'appuyer sur des relais managériaux solides pour amener les équipes à donner vie aux différents produits imaginés et conçus.

C'est là où le VP Engineering, son binôme manager, entre dans la partie !

Quel est le salaire d'un CTO ?

La fourchette est très large. Plus un CTO évolue dans sa carrière, plus il monte en compétences, plus il voit de situations et plus il enrichit ses compétences.

Il est difficile d'établir une grille précise mais voici ce que nous avons observé :

- Un CTO junior, ancien lead développeur ou tech lead, peut démarrer CTO d'une petite société autour de 70K €
- Pour un CTO entre 5 et 10 ans d'expérience : 70K € - 130K €
- Pour un CTO avec plus de 10 ans d'expérience : 130K € et 200K €
- Pour les profils avec plus de 15 ans d'expérience les salaires peuvent dépasser 200K €

VP ENGINEERING

Le **VP of Engineering** ou **Head of Engineering** joue un rôle très important dans l'écosystème technique. C'est un rôle avec un périmètre important et beaucoup de responsabilités.

Pour résumer dans les grandes lignes, c'est lui qui gère l'ensemble des équipes techniques et de développement. C'est très souvent un rôle qui fonctionne en association avec un CTO. C'est un binôme très complémentaire CTO & VP of engineering.

Dans n'importe quel type de société, à partir du moment où l'équipe technique dépasse à peu près 20 personnes, une seule personne ne peut plus assumer tout le périmètre ni tous les sujets inhérents à la gestion de l'équipe. Le CTO a généralement besoin d'aide et recrute alors un VP ou Head of Engineering.

Quel est le salaire d'un(e) VP of Engineering ou Head of Engineering ?

Cette question du salaire varie toujours en fonction de la séniorité, des compétences, du périmètre et du type de société.

Généralement le salaire minimum se situe autour de 80K € pour un rôle de VP of Engineering ou Head of Engineering. Ces profils très demandés peuvent rapidement se situer entre 100K € et 150K € à partir de 10 ans d'expériences. En fonction des critères évoqués en premier lieu, ils peuvent atteindre et dépasser 200K € à partir de 15 ans d'expériences.

On parle toujours de montant correspondant au package total comprenant un montant fixe, du variable sur objectifs, des bonus, des actions etc...

ENGINEERING MANAGER

L'Engineering Manager joue, au même titre que le Head of Engineering, un rôle crucial dans l'organisation des équipes techniques aujourd'hui. C'est un métier très récent, en pleine évolution.

C'est la première ligne de management au sein des équipes techniques. C'est le relai de management le plus proche de la technique. Généralement l'Engineering Manager est managé par un VP / Head of Engineering ou un CTO en direct.

Comme évoqué avec l'exemple du VP of Engineering, dès lors qu'une équipe technique atteint un certain stade d'évolution, le CTO à besoin de déléguer une partie de ses tâches. C'est là que peut intervenir l'Engineering manager.

Le métier d'Engineering Manager est le plus répandu dans des sociétés à forte composante technologique avec des équipes techniques d'une taille importante. C'est dans ce type de structure que l'on a besoin du plus de relais managériaux possibles au sein des équipes techniques.

Les autres terminologies rencontrées sur le marché :

Tech Lead Manager, Squad Manager, Senior Architecte, Engineering Lead.

Quel est le salaire d'un(e) Engineering Manager ?

Le salaire minimum pour un Engineering Manager se situe autour de 60K €.

Étant généralement une étape intermédiaire dans une carrière, il y a une sorte de plafond puisque l'étape d'après est d'aller sur un rôle de CTO, VP of Engineering ou Head of Engineering. Néanmoins pour des profils confirmés / séniors en fonction des sociétés le salaire peut dépasser les 100K €. Nous estimons que la fourchette la plus haute que nous observons sur le marché se situe autour de 150K € pour ce type de profil.

HEAD OF DATA

Le **Head of Data** est chargé de superviser les activités de l'équipe data en veillant à la bonne exécution des tâches et à l'alignement sur la vision globale de l'entreprise.

D'un point de vue terminologique, le Head of Data peut aussi être appelé Manager Data ou Lead Data. On peut aussi rajouter une spécialisation. Par exemple, on peut parler de Manager Data Science ou de Lead Data Engineer.

Dans les grosses sociétés, (Licorne, PME, CAC 40) il y souvent un VP Data ou Chief Data Officer en haut de l'organisation et ensuite des Head of Data selon les spécialisations : Head of Data Science, Head of Data Engineering ou Head of Data Analytics par exemple.

Dans les start-up ou scale-up, le périmètre du Head of Data est généralement plus large. Ce sont des profils plus complets qui couvrent les aspects data science, engineering et analytics.

Le périmètre inclut aussi la vision, les choix stratégiques et la stratégie data long terme et fait un lien très fort avec le business et le Top Management.

Quel salaire pour le poste de Head of Data ?

- Minimum 70K € en start-up
- Entre 90K € et 120K € en scale-up
- Au dessus de 120K € dans des PME & grands groupes

DATA SCIENTIST

Un **Data Scientist** est un ingénieur ayant réalisé une spécialisation en mathématiques appliquées, intelligence artificielle ou en machine learning.

Les algorithmes de machine learning sont des algorithmes qui apprennent avec les données qu'on leur donne. Ce sont des algorithmes intelligents.

Le rôle du data scientist est d'utiliser ces fameux modèles pour répondre à des problématiques posées.

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	40K - 50K	40K - 42K	38K - 40K	38K - 40K	38K - 40K	38K - 40K
1 à 3 ans d'expérience	50K - 65K	42K - 50K	40K - 46K	40K - 46K	40K - 46K	40K - 46K
4 à 6 ans d'expérience	65K - 85K	50K - 60K	46K - 55K	46K - 55K	46K - 55K	46K - 55K
Plus de 6 ans d'expérience	>85K	>60K	> 55K	>55K	>55K	>55K

DATA ENGINEER

LA DATA. C'est bien joli, mais qu'est-ce qu'on en fait ?
Sans les **Data Engineers**, rien.

Nos chers amis créent l'infrastructure (ou "la maison") qui va accueillir la donnée. Admettons que l'eau = la donnée.

Le data engineer va mettre en place les tuyauteries, la baignoire, les robinets qui vont permettre à toute la famille de boire, se laver, vivre.

Et bien, sans les solutions implémentées en amont par le data engineer, la donnée n'est pas prête à être utilisée par tous.

Pas de données, pas d'insights, pas de prise de décisions. Pas de bras, pas de chocolat !

K€/an	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	42K - 45K	40K - 43K	38K - 40K	38K - 40K	38K - 40K	38K - 40K
1 à 3 ans d'expérience	45K - 65K	43K - 50K	40K - 48K	40K - 48K	40K - 48K	40K - 48K
4 à 6 ans d'expérience	65K - 80K	50K - 65K	48K - 55K	48K - 55K	48K - 55K	48K - 55K
Plus de 6 ans d'expérience	> 80K	> 65K	> 55K	> 55K	> 55K	> 55K

MACHINE LEARNING ENGINEER

Le **Machine Learning Engineer** est un nouveau métier émergent qui se situe entre le **Data Scientist** et le **Data Engineer**.

Il accompagne le data scientist dans l'industrialisation des modèles de data science (Machine Learning, Deep Learning).

Il combine des compétences mathématiques (propre au data scientist) et des compétences logicielles (propre au développeur), c'est pour cela qu'il est si convoité.

K€/an	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	40K - 50K	40K - 42K	38K - 40K	38K - 40K	38K - 40K	38K - 40K
1 à 3 ans d'expérience	50K - 65K	42K - 50K	40K - 46K	40K - 46K	40K - 46K	40K - 46K
4 à 6 ans d'expérience	65K - 85K	50K - 60K	46K - 55K	46K - 55K	46K - 55K	46K - 55K
Plus de 6 ans d'expérience	>85K	>60K	> 55K	> 55K	> 55K	> 55K

DATA ANALYST

Le Data Analyst a 3 rôles importants :

- Extraire les bonnes données. Cette étape requiert une maîtrise du langage SQL pour écrire des requêtes dans les différents types de bases de données. Il faut également une bonne compréhension des architectures de données et des "data modèles" : AWS / GCP / Data Lake / etc.
- Analyser ces données : Il s'agit ici de réaliser des modèles analytiques basés sur des lois statistiques, des probabilités ou encore des modèles mathématiques plus poussés. L'objectif est de trouver des insights c'est à dire des réponses à la problématique posée.
- Identifier des recommandations business à destination des décideurs. Cette dernière partie appelée également BI (Business Intelligence) est l'art de présenter ses recommandations de manière intelligible. On parle également de data visualisation.

K€/an	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	35K - 45K	33K - 38K	30K - 35K	30K - 35K	30K - 35K	30K - 35K
1 à 3 ans d'expérience	45K - 55K	38K - 42K	35K - 40K	35K - 40K	35K - 40K	35K - 40K
4 à 6 ans d'expérience	55K - 65K	42K - 55K	40K - 50K	40K - 50K	40K - 50K	40K - 50K
Plus de 6 ans d'expérience	>65K	>55K	>50K	>50K	>50K	>50K

DÉVELOPPEUR FRONTEND

Un développeur front-end s'occupe de toute la partie visible d'un site web. Il développe des interfaces claires, faciles et ergonomiques pour les utilisateurs quelque soit le navigateur utilisé (Safari, Chrome, Firefox...)

DÉVELOPPEUR FRONT

K€/an	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	40K - 50k	35K - 40K	32K - 37K	32K - 37K	32K - 37K	32K - 37K
1 à 3 ans d'expérience	50K - 60K	38K - 45K	37K - 43K	37K - 43K	37K - 43K	37K - 43K
4 à 6 ans d'expérience	60K - 70K	45K - 65K	43K - 60K	43K - 60K	43K - 60K	43K - 60K
Plus de 6 ans d'expérience	>70K	>65K	>60K	>60K	>60K	>60K

DÉVELOPPEUR FULLSTACK JS

K€/an	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	40K - 50K	35K - 42K	33K - 40K	33K - 40K	33K - 40K	33K - 40K
1 à 3 ans d'expérience	50K - 62K	42K - 50K	40K - 45K	40K - 45K	40K - 45K	40K - 45K
4 à 6 ans d'expérience	63K - 75K	50K - 65K	45K - 60K	45K - 60K	45K - 60K	45K - 60K
Plus de 6 ans d'expérience	>75K	>65K	>60K	>60K	>60K	>60K

DÉVELOPPEUR NODE.JS

Node est le langage back end de JavaScript. Il est principalement utilisé pour écrire des services côté serveur appelés API (Application Programming Interface).

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	40K - 50K	35K - 42K	33K - 40K	33K - 40K	33K - 40K	33K - 40K
1 à 3 ans d'expérience	50K - 62K	40K - 50K	40K - 45K	40K - 45K	40K - 45K	40K - 45K
4 à 6 ans d'expérience	62K - 75K	50K - 65K	45K - 65K	45K - 65K	45K - 65K	45K - 65K
Plus de 6 ans d'expérience	>75K	>65K	>65K	>65K	>65K	>65K

INTÉGRATEUR WEB

Un **intégrateur web** est en charge de toute la partie d'un programme qui est visible à l'utilisateur, que l'on appelle plus communément "côté client". Il joue donc le rôle d'interface entre le client final et les développeurs web. Il traduit ainsi le code déterminé par les développeurs front et l'équipe graphique selon les normes du W3C (World Wide Web Consortium), soit en HTML / CSS, afin qu'il puisse être lu en ligne.

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	28K - 32K	28K - 32K	28K - 32K	28K - 32K	28K - 32K	28K - 32K
1 à 3 ans d'expérience	32K - 37K	32K - 36K	32K - 36K	32K - 36K	32K - 36K	32K - 36K
4 à 6 ans d'expérience	37K - 45K	36K - 42K	36K - 42K	36K - 42K	36K - 42K	36K - 42K
Plus de 6 ans d'expérience	45K-55K	42K-50k	>42K	>42K	>42K	>42K

DÉVELOPPEUR iOS

iOS est le système d'exploitation (OS) développé par Apple disponible sur iPhone, iPad, Apple TV ou encore Apple Watch.

Il y a plusieurs catégories de développement comme par exemple :

- Le développement d'applications que tu utilises sur ton iPhone
- Le développement de SDK (kit de développement iOS) qui n'est pas graphique mais qui permet de communiquer avec le back-end et de remonter des informations comme des positions géographiques

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	40K - 42K	36K - 38K	33K - 36K	33K - 36K	33K - 36K	33K - 36K
1 à 3 ans d'expérience	42K - 55K	38K - 50K	36K - 40K	36K - 40K	36K - 40K	36K - 40K
4 à 6 ans d'expérience	55K - 65K	50K - 60K	40K - 55K	40K - 55K	40K - 55K	40K - 55K
Plus de 6 ans d'expérience	>65K	>60K	>55K	>55K	>55K	>55K

DÉVELOPPEUR ANDROID

Android est un système d'exploitation (OS) disponible sur téléphone, tablette, TV et sur d'autres devices comme par exemple les bornes des Vélib's ou des grands magasins.

Il y a plusieurs catégories de développement :

- Le développement d'applications que tu utilises sur ton smartphone
- Le développement de SDK (kit de développement Android) qui n'est pas graphique mais qui permet de communiquer avec le back-end et de remonter des informations comme des positions géographiques
- Le développement de l'OS (pas graphique non plus, bas niveau)

K€/an	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	40K - 42K	36K - 38K	33K - 36K	33K - 36K	33K - 36K	33K - 36K
1 à 3 ans d'expérience	42K - 55K	38K - 50K	36K - 40K	36K - 40K	36K - 40K	36K - 40K
4 à 6 ans d'expérience	55K - 65K	50K - 60K	40K - 55K	40K - 55K	40K - 55K	40K - 55K
Plus de 6 ans d'expérience	>65K	>60K	>55K	>55K	>55K	>55K

DÉVELOPPEUR REACT NATIVE

En 2013, Facebook crée le React.js qui est une bibliothèque en langage de programmation Javascript. Elle permet de créer des applications web.

En 2015 Facebook développe par la suite le **React Native**, c'est une déclinaison de React.js sous forme de framework qui permet de développer des applications mobiles en natif sous Android et iOS. Ce framework permet de concevoir des applications mobiles plus efficacement.

K€/an	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	45K - 50K	35K - 45K	35K - 40K	35K - 40K	35K - 40K	35K - 40K
1 à 3 ans d'expérience	50K - 60K	45K - 50K	40K - 50K	40K - 50K	40K - 50K	40K - 50K
4 à 6 ans d'expérience	>60K	>50K	>50K	>50K	>50K	>50K
Plus de 6 ans d'expérience	-	-	-	-	-	-

DÉVELOPPEUR C / C++

Le C est l'un des langages de programmation les plus anciens. Le C++ a été créé plus tard et est plus simple à mettre en place notamment grâce à des frameworks. Néanmoins, le C va permettre de traiter un sujet plus en profondeur et d'aller toucher au Kernel des application, leur noyaux.

Ces deux langages servent principalement à créer des logiciels complexes, comme des systèmes d'exploitation par exemple. Ils servent également dans le domaine embarqué, très en vogue en ce moment avec les objets connectés, les drones, etc.

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	38K - 42K	35K - 40K	32K - 36K	32K - 36K	32K - 36K	32K - 36K
1 à 3 ans d'expérience	42K - 50K	38K - 42K	36K - 40K	36K - 40K	36K - 40K	36K - 40K
4 à 6 ans d'expérience	50K - 65K	43K - 55K	40K - 50K	40K - 50K	40K - 50K	40K - 50K
Plus de 6 ans d'expérience	>65K	>55K	>50K	>50K	>50K	>50K

DÉVELOPPEUR PHP

Le **PHP** est un langage de développement permettant la génération de pages web dynamiques communicantes avec les serveurs SQL.

Du site vitrine, en passant par le site e-commerce ou encore le back office, le PHP est le langage de base mais tu peux travailler sur pleins d'autres technos liées :

- Le PHP natif
- Les CMS (content management system) : Prestashop, Wordpress, EZPublish, Joomla, Drupal, Magento
- Les frameworks Opensource : Symfony, Laravel, Zend, CodeIgniter, CakePHP
- Les frameworks propriétaires : créés par le développeur

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	38K - 42K	35K - 37K	32K - 36K	32K - 36K	32K - 36K	32K - 36K
1 à 3 ans d'expérience	42K - 48K	37K - 45K	36K - 42K	36K - 42K	36K - 42K	36K - 42K
4 à 6 ans d'expérience	48K - 60K	45K - 55K	42K - 50K	42K - 50K	42K - 50K	42K - 50K
Plus de 6 ans d'expérience	>60K	>55K	>50K	>50K	>50K	>50K

DÉVELOPPEUR JAVA

Java est un langage de programmation orienté objet lancé en 1995 par Sun Microsystems qui permet d'avoir des logiciels qui sont facilement portables sur différents systèmes d'exploitations (OS) comme Mac, Windows ou Linux.

Tu te souviens sûrement de cette tasse de café qui tournait sur ton ordi quand tu étais plus jeune ? C'est ça !

Ce sont des logiciels lourds à exécuter mais qui ont une portée stratégique pour le business.

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	38K - 44K	35K - 38K	34K - 37K	34K - 37K	34K - 37K	34K - 37K
1 à 3 ans d'expérience	44K - 50K	38K - 45K	37K - 42K	37K - 42K	37K - 42K	37K - 42K
4 à 6 ans d'expérience	50K - 70k	45K - 55K	42K - 55K	42K - 55K	42K - 55K	42K - 55K
Plus de 6 ans d'expérience	>70K	>60K	>55K	>55K	>55K	>55K

DÉVELOPPEUR GO

Golang, également appelé **Go**, est un langage moderne créé par les équipes de Google et inspiré du C et du Pascal.

L'un des 3 créateurs de Go dit à propos des jeunes développeurs et de Go : « Ils ne sont pas capables de comprendre un langage brillant, mais nous voulons les amener à réaliser de bons programmes. Ainsi, le langage que nous leur donnons doit être facile à comprendre et facile à adopter »

Le développeur Go travaille principalement sur des projets back-end. Il peut également travailler sur des sujets Data.

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	40K - 45K	36K - 40K	35K - 40K	35K - 40K	35K - 40K	35K - 40K
1 à 3 ans d'expérience	45K - 60K	40K - 50K	40K - 45K	40K - 45K	40K - 45K	40K - 45K
4 à 6 ans d'expérience	60K - 80K	50K - 65K	45K - 60K	45K - 60K	45K - 60K	45K - 60K
Plus de 6 ans d'expérience	> 80K	> 65K	> 60K	> 60K	> 60K	> 60K

DÉVELOPPEUR PYTHON

Un développeur back-end Python s'occupe de toute la partie d'un programme ou d'un site web qui est invisible pour l'utilisateur.

Cela comprend :

- Le moteur de l'application, ce qui lui donne ses règles de fonctionnement.
- Les API, pour Application Programming Interface, qui est une interface entre plusieurs programmes.
- La coordination entre les bases de données et le programme.

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	40K - 45K	35K - 38K	34K - 38K	34K - 38K	34K - 38K	34K - 38K
1 à 3 ans d'expérience	45K - 60K	38K - 45K	38K - 42K	38K - 42K	38K - 42K	38K - 42K
4 à 6 ans d'expérience	60K - 75K	45K - 60K	42K - 55K	42K - 55K	42K - 55K	42K - 55K
Plus de 6 ans d'expérience	> 75K	> 60K	> 55K	> 55K	> 55K	> 55K

DÉVELOPPEUR .NET

Un développeur .NET est spécialisé dans le développement d'applications, de logiciels, de sites internet en C# sur la plateforme .NET.

Ils sont apparus avec le boom de l'entreprise à l'origine du langage : Microsoft.

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	38K - 45K	35K - 38K	32K - 35K	32K - 35K	32K - 35K	32K - 35K
1 à 3 ans d'expérience	45K - 55K	38K - 45K	35K - 38K	35K - 38K	35K - 38K	35K - 38K
4 à 6 ans d'expérience	55K - 75K	45K - 55K	40K - 50K	40K - 50K	40K - 50K	40K - 50K
Plus de 6 ans d'expérience	>75K	>55K	>50K	>50K	>50K	>50K

DÉVELOPPEUR RUBY

Un **développeur Ruby** est un développeur back-end qui utilise le langage de programmation Ruby ou le Framework Ruby on Rails, plus communément dénommé RoR.

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	38K - 45K	35K - 38K	34K - 38K	34K - 38K	34K - 38K	34K - 38K
1 à 3 ans d'expérience	45K - 55K	38K - 45K	38K - 42K	38K - 42K	38K - 42K	38K - 42K
4 à 6 ans d'expérience	55K - 70K	45K - 60K	42K - 55K	42K - 55K	42K - 55K	42K - 55K
Plus de 6 ans d'expérience	> 75K	> 60K	> 55K	> 55K	> 55K	> 55K

INGÉNIEUR DEVOPS

Le **DevOps** est un mouvement qui favorise l'agilité et vise à réduire le time-to-market des entreprises en rapprochant deux mondes : les développeurs (Dev) et les administrateurs systèmes (Ops).

Un Ingénieur DevOps désigne non pas une personne qui cumule les deux métiers mais celle qui fait le lien entre les deux univers.

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	38K - 45K	38K - 42K	37K - 42K	37K - 42K	37K - 42K	37K - 42K
1 à 3 ans d'expérience	45K - 60K	42K - 50K	42K - 47K	42K - 47K	42K - 47K	42K - 47K
4 à 6 ans d'expérience	60K - 75K	50K - 60K	47K - 55K	47K - 55K	47K - 55K	47K - 55K
Plus de 6 ans d'expérience	>75k	> 60K	> 55K	> 55K	> 55K	> 55K

INGÉNIEUR RÉSEAUX

L'ingénieur réseaux veille à l'installation, la configuration et le maintien en condition opérationnelle du réseau et des équipements réseaux. Il peut travailler sur plusieurs types d'équipements et se spécialiser sur ces derniers.

Il est responsable de la synoptique réseau (la carte schématique du réseau), de son maintien en condition opérationnelle, de sa mise à jour et de sa configuration.

Il travaille sur des serveurs, des switchs, des firewalls et tout équipement permettant de relier des machines au réseau ou à Internet au sein de l'entreprise.

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	40K - 45K	35K - 40K	32K - 35K	32K - 35K	32K - 35K	32K - 35K
1 à 3 ans d'expérience	45K - 48K	40K - 45K	35K - 40K	35K - 40K	35K - 40K	35K - 40K
4 à 6 ans d'expérience	50K - 60K	45K - 55K	40K - 50K	40K - 50K	40K - 50K	40K - 50K
Plus de 6 ans d'expérience	>60K	>55K	>50K	>50K	>50K	>50K

ADMINISTRATEUR SYSTÈMES

Un **Administrateur Systèmes** désigne une personne qui maîtrise le matériel et les logiciels propres à un Système d'Informations. Son rôle est d'optimiser l'usage des outils et systèmes d'exploitations informatiques de manière sécurisée.

S'il est décidé d'évoluer sur le système Linux ou Windows, l'équipe d'ingénieurs systèmes mettra en place une architecture spécifique (autour du système d'exploitation) répondant aux besoins des utilisateurs en interne, le tout en les mettant dans les conditions les plus optimales (conseil sur les configurations, optimisation de la performance de la plateforme...).

En cas d'incidents de production, l'équipe étudie la situation afin de procéder aux réparations nécessaires. Pour éviter de nouveaux incidents, l'équipe assure une veille technologique permanente permettant de moderniser progressivement l'infrastructure, ce qui permet aux utilisateurs (administrateurs, utilisateurs, développeurs...) de travailler dans des conditions optimales.

K€/an	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	40K - 45K	35K - 40K	32K - 34K	32K - 34K	32K - 34K	32K - 34K
1 à 3 ans d'expérience	45K - 48K	40K - 45K	34K - 40K	34K - 40K	34K - 40K	34K - 40K
4 à 6 ans d'expérience	50K - 60K	45K - 55K	40K - 48K	40K - 48K	40K - 48K	40K - 48K
Plus de 6 ans d'expérience	>60K	>55K	>48K	>48K	>48K	>48K

SITE RELIABILITY ENGINEER

Le Site Reliability Engineer (SRE) est l'ingénieur de fiabilité du site.

Le SRE est proche du DevOps, lorsque le terme "DevOps" englobe une variété de profils, le SRE à proprement parler est un développeur qui a une part de responsabilité dans les opérations, le maintien en condition opérationnelle des sites, et leur disponibilité.

Le SRE tient son origine chez Google, lorsqu'un ingénieur a demandé à son équipe de diviser son temps entre le développement et les opérations, à parts égales.

Le SRE est donc à la fois développeur (Dev) et opérateur (Ops) d'où la facilité de langage de dire que le SRE est un DevOps.

K€/an	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	38K - 45K	38K - 42K	37K - 42K	37K - 42K	37K - 42K	37K - 42K
1 à 3 ans d'expérience	45K - 60K	42K - 50K	42K - 47K	42K - 47K	42K - 47K	42K - 47K
4 à 6 ans d'expérience	60K - 75K	50K - 60K	47K - 55K	47K - 55K	47K - 55K	47K - 55K
Plus de 6 ans d'expérience	>75k	> 60K	> 55K	> 55K	> 55K	> 55K

QA

L'équipe QA est en charge de tester le code réalisé par les développeurs afin d'assurer l'opérationnalité des sites, applications et logiciels développés.

Il y a plusieurs types de tests et donc plusieurs types de profils :

- **L'ingénieur QA** est un profil technique qui a souvent des compétences de développement. Il peut mettre en place l'automatisation des tests et l'intégration continue.
- **Testeur QA** est un profil fonctionnel va s'occuper du reporting des problèmes constatés, la mise en place de tests unitaires et définir le plan de test.

INGÉNIEUR QA

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	36K - 42K	36K - 38K	33K - 36K	33K - 36K	33K - 36K	33K - 36K
1 à 3 ans d'expérience	43K - 52K	38K - 45K	36K - 42K	36K - 42K	36K - 42K	36K - 42K
4 à 6 ans d'expérience	54K - 60K	45K - 55K	42K - 50K	42K - 50K	42K - 50K	42K - 50K
Plus de 6 ans d'expérience	>60K	>55K	> 50K	> 50K	> 50K	> 50K

TESTEUR QA

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	33K - 37K	31K - 33K	30K - 33K	30K - 33K	30K - 33K	30K - 33K
1 à 3 ans d'expérience	37K - 43K	33K - 38K	33K - 36K	33K - 36K	33K - 36K	33K - 36K
4 à 6 ans d'expérience	43K - 50K	38K - 45K	36K - 42K	40K - 45K	36K - 40K	36K - 40K
Plus de 6 ans d'expérience	>50k	>50K	>42K	>42K	>42K	>42K

DÉVELOPPEUR SALESFORCE

Salesforce est une plateforme de CRM disponible sur le Cloud. Grâce à cet outil, la gestion de la relation client dans une entreprise est optimisée au maximum.

Salesforce permet aux commerciaux, aux équipes marketing, aux services clients de travailler de manière plus fluide et synchronisée.

Un développeur Salesforce va créer des fonctionnalités utilisateurs, optimiser l'interface, relier l'application à des bases de données, automatiser des tâches...

Il va créer une application sur mesure pour les besoins de son entreprise.

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	38K - 45K	35K - 40K	32K - 37K	32K - 37K	32K - 37K	32K - 37K
1 à 3 ans d'expérience	45K - 55K	40K - 50K	37K - 42K	37K - 42K	37K - 42K	37K - 42K
4 à 6 ans d'expérience	55K - 65K	50K - 60K	42K - 50K	42K - 50K	42K - 50K	42K - 50K
Plus de 6 ans d'expérience	>70K	>60K	>50K	>50K	>50K	>50K

SAP

SAP est un ERP (Enterprise Resource Planification) qui permet à une entreprise de gérer ses ressources internes et de centraliser les bases de données. Exemple clair : pouvoir mettre en commun des données de la comptabilité de la filiale A avec celle de la filiale B, sans tout forcément relier. SAP permet donc une personnalisation de la mise en commun des données. Grâce aux modèles logistiques, financiers, ressources humaines etc.. les entreprises peuvent utiliser SAP pour certains services voulus et non pour toute la totalité des modules SAP.

Un consultant fonctionnel va mettre en place SAP selon les envies des Key Users, discuter avec eux pour trouver la meilleure solution adaptée et les former à cet ERP. Les consultants techniques vont exécuter les recettes pour mettre en place la partie technique de SAP. Pour manager les deux types de consultants, des chefs de projets existent, qui sont la plupart du temps des consultants SAP très expérimentés. En résumé, ces métiers approchent la solution SAP idéale ainsi que son implémentation et sa correction au fil du temps.

PARIS

<i>K€/an</i>	Consultant technique SAP	Consultant fonctionnel SAP	Chef de projet SAP
1 à 3 ans d'expérience	35K - 45K	45K - 55K	45K - 60K
4 à 6 ans d'expérience	45K - 55K	55K - 70K	60K - 70K

RÉGIONS

<i>K€/an</i>	Consultant technique SAP	Consultant fonctionnel SAP	Chef de projet SAP
1 à 3 ans d'expérience	32K - 43K	42K - 52K	42K - 58K
4 à 6 ans d'expérience	43K - 52K	52K - 68K	58K - 68K

HEAD OF PRODUCT / CPO

Le **Head of Product** ou **Chief Product Officer** est le responsable du produit au sens "tech".

Il est en charge de sa stratégie et supervise sa création jusqu'au lancement. C'est LE spécialiste du Product Management de l'entreprise.

Il se charge de structurer son équipe et de la manager par rapport au type de produit de l'entreprise en question. Il peut encadrer 1 à 20 Product Owner et/ou Product Manager.

Le CPO est en charge de la roadmap, il reporte au CEO et travaille souvent en lien avec le CTO.

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
4 à 6 ans d'expérience	60K - 80K	55K - 70K	50K - 60K	50K - 60K	50K - 60K	50K - 60K
Plus de 6 ans d'expérience	>80K	>70K	>60K	>60K	>60K	>60K

PO / PM

Le **Product Manager** (PM, chef de produit, Product guy) est la personne responsable du développement d'un nouveau produit ou de l'amélioration de l'existant !

Il intervient lors de l'ensemble du process de "fabrication" du produit, de sa conception à la bonne livraison. Selon l'entreprise (sa taille et son organisation notamment), le rôle peut couvrir un périmètre très large !

le **Product Owner** est plus proche de l'équipe technique, gère le backlog et anime quotidiennement l'équipe de développement, lorsque le Product Manager a une dimension plus macro, en étudiant le marché et établissant la roadmap au contact de l'utilisateur et des designers.

Dans ce cas, le Product Owner a plus souvent un background technique lorsque le Product Manager a un background plus business voire marketing.

K€/an	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	38K - 42K	35K - 38K	33K - 36K	33K - 36K	33K - 36K	35K - 36K
1 à 3 ans d'expérience	42K - 50K	38K - 45K	36K - 42K	36K - 42K	36K - 42K	36K - 42K
4 à 6 ans d'expérience	50K - 70K	45K - 60K	42K - 50K	42K - 50K	42K - 50K	45K - 50K
Plus de 6 ans d'expérience	>70K	>60K	>50K	>50K	>50K	>50K

PRODUCT DESIGNER

Le **Product Design** est une méthode pour concevoir un produit (digital ou non), du début à la fin. Le Product Design englobe la stratégie, la recherche de marché, l'identification de problèmes, la conception de solutions, le design, le développement et les résultats tout au long de son cycle de vie.

Le Product Design est une discipline qui inclut toutes les autres. UI, UX, mais aussi management de projet, marketing, communication et aussi un peu de développement.

Un product Designer a une vision globale du produit. À la différence d'un UX Designer, le Product Designer adapte une démarche de stratégie globale et son travail a un impact non seulement sur les utilisateurs, mais aussi sur les taux de conversions et les KPIs de l'entreprise. Cela veut donc dire que le Product Designer doit aussi prendre en compte les objectifs de l'entreprise, le budget et participer à la gestion du planning.

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	35K - 40K	33K - 38K	32K - 36K	32K - 36K	32K - 36K	32K - 36K
1 à 3 ans d'expérience	40K - 50K	38K - 45K	36K - 42K	36K - 42K	36K - 42K	36K - 42K
4 à 6 ans d'expérience	50K - 65K	42K - 55K	42K - 50K	42K - 50K	42K - 50K	42K - 50K
Plus de 6 ans d'expérience	>65K	>55K	>50K	>50K	>50K	>50K

UX / UI

L'UX/UI c'est avant tout deux métiers en un ! Tout d'abord l'UX se définit comme l'expérience utilisateur vécue dans la globalité de l'interaction. Il s'agit du ressenti émotionnel d'un utilisateur face à une interface, un objet ou un service.

L'UI signifie "interface utilisateur" on rentre dans le registre de la technologie de l'information et plus spécifiquement dans la conception d'interface homme-machine (IHM). Son but étant d'améliorer l'interaction d'un utilisateur avec l'interface. L'UI designer est donc la personne chargée de réaliser une interface agréable et utile pour les utilisateurs.

UX

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	35K - 38K	32K - 35K	31K - 35K	31K - 35K	31K - 35K	31K - 35K
1 à 3 ans d'expérience	38K - 45K	35K - 40K	32K - 40K	32K - 40K	32K - 40K	32K - 40K
4 à 6 ans d'expérience	45K - 60K	40K - 50K	40K - 50K	40K - 50K	40K - 50K	40K - 50K
Plus de 6 ans d'expérience	>60K	>50K	>50K	>50K	>50K	>50K

UI

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest	Sud Est
Jeune Diplômé(e)	32K - 35K	32K - 35K	30K - 32K	30K - 32K	30K - 32K	30K - 32K
1 à 3 ans d'expérience	35K - 42K	35K - 38K	32K - 38K	32K - 38K	32K - 38K	32K - 38K
4 à 6 ans d'expérience	42K - 50K	38K - 42K	38K - 45K	38K - 45K	38K - 45K	38K - 45K
Plus de 6 ans d'expérience	>50K	>45K	>45K	>45K	>45K	>45K

SCRUM MASTER

Un **Scrum Master** en français c'est le Maître du Scrum !

C'est donc la personne qui va être le garant de la méthodologie Scrum au sein d'une organisation, en général, une équipe de développeurs. Concrètement, il va former les équipes aux méthodes agiles, et animera les différents rituels Scrum.

Son but est de pousser l'équipe à s'améliorer en permanence et à avancer de manière autonome dans la durée tout au long des différents projets !

<i>K€/an</i>	Paris	Lyon	Lille	Bordeaux	Grand Ouest
Jeune Diplômé(e)	35K - 40K	33K - 36K	30K - 35K	30K - 35K	30K - 35K
1 à 3 ans d'expérience	40K - 50K	36K - 40K	35K - 38K	35K - 38K	35K - 38K
4 à 6 ans d'expérience	50K - 65K	40K - 50K	38K - 45K	38K - 45K	38K - 45K
Plus de 6 ans d'expérience	>65K	>50K	>45K	>45K	>45K



mobiskill

2023